

1. **Общее положение**
   1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад комбинированного вида №12» Алексеевского городского округа (далее – Детский сад №12).
   2. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания работников Детского сада №12, являющегося высшим коллегиальным органом управления, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Детского сада №12.
   3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным, региональным и местным законодательством, актами органов самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом и настоящим Положением.
   4. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство детским садом в соответствии учредительными, программными документами и локальными актами.
   5. Общее собрание работников осуществляет свою деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами управления Детского сада №12.
   6. Решение Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
   7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
   8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
   9. Срок полномочий общего собрания работников – 5 лет.
2. **Задачи Общего собрания работников**
   1. Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности детского сада на высоком качественном уровне;

- определение перспективных направлений функционирования и развития детского сада;

- привлечение общественности к решению вопросов развития детского сада;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды детского сада;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности детского сада;

- помощь администрации в разработке локальных актов детского сада;

- решение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников детского сада;

- принятие мер по защите чести и достоинства профессиональной репутации работников Детского сада №12, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

- внесение предложений по порядку стимулирования труда работников детского сада;

- внесение предложений по порядку и условия предоставления социальных гарантий и льгот воспитанника и работникам в пределах компетенции детского сада;

- внесение предложений о поощрении работников детского сада.

**3. Компетенция Общего собрания работников**

В компетенцию Общего собрания коллектива входит:

- определение направления экономической деятельности Учреждения;

- внесение предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности;

- обсуждение Устава, обсуждение изменений и дополнений в Устав Детского сада №12;

- заслушивание отчётов администрации и коллегиальных органов Детского сада №12 по вопросам их деятельности;

- заслушивание отчётов руководителя Детского сада №12 по итогам учебного и финансового года (отчет о финансово - хозяйственной деятельности);

- рассмотрение отчета о результатах самообследования

- рассмотрение документов контрольно – надзорных органов о проверке деятельности детского сада;

- принятие локальных актов детского сада согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации;

- участие в разработке Коллективного договора, Программы развития Детского сада №12.

1. **Организация деятельности Общего собрания**
   1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.
   2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
   3. Для ведения общего собрания работников открытым голосованием избирается его председатель и секретарь сроком на три года. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.
   4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;

- информирует членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней;

- организует подготовку и проведение заседания, определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в год.

4.6. Решение Общего собрания работников считается принятым и является обязательным, если принимается квалифицированным большинством голосов.

4.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов.

1. **Ответственность Общего собрания работников**

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Детского сада №12;

- за компетентность принимаемых решений.

1. **Делопроизводство Общего собрания работников**

6.1. Заседание Общего собрания работников оформляется протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.